Частное Учреждение Дополнительного Образования
«Центр развития Образования и Культуры молодежи»

Рекомендована педагогическим советом ЧУДО «ЦОКМ» (Протокол №1 от 01. 09. 2020 г.)

УТВЕРЖДАЮ:
Директор ЧУДО «ЦОКМ»
С.Н. Лапинская
01. 09. 2020 г.
Приказ № 09/ОД от 01. 09. 2020 г.

ЧУДО "ЦОКМ"

Подписано цифровой подписью: ЧУДО "ЦОКМ"
DN: 1.2.643.100.4=120A32343532303135313538, 1.2.643.100.3=120B303431373433353130323 9, 1.2.643.100.1=120D313032323430313430353535 33, 1.2.643.3.131.1.1=120C32343532303033933323533, email=sokm.k26@gmail.com, c=RU, st=24 Красноярский край, l=Железногорск, street=ул. Октябрьская д. 4 кв. 43, o=ЧУДО "ЦОКМ", cn=ЧУДО "ЦОКМ", title=директор, givenName=Светлана Николаевна, sn=Лапинская
Дата: 2021.10.07 11:17:57 +07'00'

Положение об оплате труда и премировании работников Частного Учреждения Дополнительного Образования «Центр развития Образования и Культуры молодежи»

г. Железногорск, 2020

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение определяет порядок оплаты труда и премирования работников Частного Учреждения Дополнительного Образования «Центр развития Образования и Культуры молодежи» (далее – ЧУДО «ЦОКМ»).

1.2. Нормативно-правовой базой разработки настоящего Положения являются следующие документы:

Конституция Российской Федерации;

Трудовой кодекс Российской Федерации;

Федеральный закон от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;

иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права;

устав ЧУДО «ЦОКМ».

1.3. Под «заработной платой» в целях настоящего Положения понимается вознаграждение (должностной оклад) за труд работника ЧУДО «ЦОКМ», а также выплаты стимулирующего характера.

1.4. Выплата заработной платы работникам ЧУДО «ЦОКМ» производится в денежной форме в валюте РФ (в рублях).

Заработная плата и должностной оклад работникам ЧУДО «ЦОКМ» выплачиваются за выполнение им функциональных обязанностей и работ, предусмотренных трудовым договором (контрактом). Выполнение работником ЧУДО «ЦОКМ» других работ и обязанностей оплачивается по дополнительному договору, за исключением случаев, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

1.5. Выплата заработной платы работникам ЧУДО «ЦОКМ» производится на основании заключенных с ними трудовых договоров (контрактов).

2. Заработная плата работников

2.1. Заработная плата работников ЧУДО «ЦОКМ» включает в себя:

должностной оклад;

премии за надлежащее выполнение работниками трудовых функций, производимые сверх заработной платы в соответствии с настоящим Положением и трудовым договором.

3. Должностной оклад работников и порядок его исчисления

3.1. Работникам выплачивается должностной оклад.

3.2. Должностной оклад – фиксированный размер оплаты труда работников за выполнение трудовых обязанностей определенной сложности или квалификации за единицу времени (месяц).

3.3. Размер месячной тарифной ставки (оклада) определяется штатным расписанием ЧУДО «ЦОКМ». В оклад не включаются доплаты, надбавки, премии и иные компенсационные и социальные выплаты. Размер месячной тарифной ставки (оклада) изменяется в случае внесения изменений в штатное расписание.

3.4. Работникам, которым установлены оклады, оплата труда производится согласно штатному расписанию, утвержденному директором ЧУДО «ЦОКМ», и количеству отработанного времени.

3.5. Размер месячного должностного оклада работника ЧУДО «ЦОКМ» определяется в трудовом договоре (контракте) с ним и не может быть ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда.

3.6. При определении рабочего времени, подлежащего оплате в соответствии с настоящим Положением, не учитываются следующие периоды:

3.6.1. время нахождения работников в отпуске без сохранения заработной платы;

3.6.2. время нахождения работников в отпуске по уходу за ребенком до достижения им 3-х летнего возраста;

3.6.3. период, в течение которого работник был отстранен от работы в порядке, предусмотренном законодательством РФ;

3.6.4. период, в течение которого работник отсутствовал на работе без уважительных причин, а также период простоя по вине работника.

4. Размер должностного оклада работников ЧУДО «ЦОКМ»

4.1. Размер должностного оклада работников ЧУДО «ЦОКМ» является фиксированным и определяется трудовым договором (контрактом), заключаемым при приеме работника на работу в ЧУДО «ЦОКМ», с учетом квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой им работы пропорционально отработанному времени на основании табеля учета использования рабочего времени. Трудовым договором не может быть предусмотрен размер заработной платы ниже установленного Федеральным законом минимального размера оплаты труда.

4.2. Размер оклада работника может быть увеличен приказом директора ЧУДО «ЦОКМ» в следующих случаях:

возложение на работника дополнительных обязанностей, не предусмотренных заключенным с ним трудовым договором (контрактом);

увеличение объема работ;

увеличение сложности, качества выполняемой работы;

изменение условий работы работника.

4.3. Не допускается уменьшение должностного оклада работника в одностороннем порядке.

Размер должностного оклада может быть изменен по соглашению сторон трудового договора в связи с изменением должностных обязанностей, выполняемых работником, переводом его на другую должность, совмещением должностей, а также по иным причинам, которые стороны сочли уважительными. Соглашение об изменении размера заработной платы оформляется в письменном виде за подписью сторон, в двух экземплярах, имеющих равную юридическую силу, по одному экземпляру для каждой из сторон и является неотъемлемой частью трудового договора (контракта).

5. Система оплаты труда работников ЧУДО «ЦОКМ»

5.1. Под системой оплаты труда в настоящем Положении понимается способ исчисления размеров вознаграждения, подлежащего выплате работникам в соответствии с произведенными ими трудовыми затратами и/или результатами труда.

5.2. В ЧУДО «ЦОКМ» устанавливается повременно-премиальная система оплаты труда, если трудовым договором с работниками не предусмотрено иное.

5.3. Премиальная система оплаты труда предполагает выплату работникам дополнительно к заработной плате материального поощрения за надлежащее выполнение трудовых функций при соблюдении работниками условий премирования в виде регулярных и/или единовременных (разовых) премий в соответствии с трудовым договором (контрактом).

6. Размер должностного оклада педагогических работников

6.1. Размер должностного оклада педагогического работника ЧУДО «ЦОКМ» определяется трудовым договором (контрактом), заключаемым с ним.

Размер установленного педагогическому работнику должностного оклада зависит от его квалификации, сложности, количества, качества и условий выполняемой им работы.

6.2. Продолжительность одного академического часа составляет 45 минут. Оплата проведенных педагогическим работником занятий осуществляется в соответствии с учебной нагрузкой преподавателя по ставкам, установленным трудовым договором (контрактом).

Учебная нагрузка педагогического работника определяется утвержденными директором ЧУДО «ЦОКМ» учебными планами. Размер ставки оплаты труда педагогического работника может быть увеличен приказом директора ЧУДО «ЦОКМ».

6.3. Приказом директора ЧУДО «ЦОКМ» могут быть установлены иные доплаты к заработной плате за выполнение педагогическим работником ЧУДО «ЦОКМ» дополнительных обязанностей, которые включаются в общий размер оплаты труда

6.4. По соглашению сторон размер и система оплаты труда педагогического работника могут быть изменены на основании отдельного соглашения к трудовому договору (контракту) или приказа директора ЧУДО «ЦОКМ», в котором педагогический работник ставит свою подпись, что является выражением его согласия с приказом.

7. Выплата должностного оклада, премий и иных платежей

7.1. Оклад начисляется работникам ЧУДО «ЦОКМ» в размере и порядке, предусмотренных настоящим Положением.

7.2. Оклад выплачивается работникам ЧУДО «ЦОКМ» путем перечисления заработной платы на их счета в банках.

7.3. Оклад выплачивается два раза в месяц: 1 и 15 числа каждого месяца.

При совпадении дня выплаты с выходным или нерабочим праздничным днем выплата заработной платы производится накануне этого дня.

7.4. При прекращении действия трудового договора (контракта) окончательный расчет с работником по причитающейся ему заработной плате производится в последний день работы, указанный в приказе об увольнении работника.

7.5. Оплата отпуска работникам производится не позднее чем за три дня до его начала.

7.6. Выплата пособия по временной нетрудоспособности производится в ближайший день выдачи заработной платы, следующий за датой представления надлежаще оформленного листка временной нетрудоспособности в ЧУДО «ЦОКМ».

7.7. В ЧУДО «ЦОКМ» устанавливаются следующие виды доплат и премий:

по итогам работы за год;
при совмещении профессий (должностей);
при исполнении обязанностей временно отсутствующего работника;
за сверхурочную работу.

Доплаты и премии выплачиваются на основании приказа директора ЧУДО «ЦОКМ».

8. Порядок, место и сроки выплаты заработной платы

8.1. Заработная плата выплачивается работникам ЧУДО «ЦОКМ» не реже двух раз в месяц путем перечисления денежных средств на их счета в банках.

8.2. В случае совпадения дня выплаты с выходным или нерабочим (праздничным) днем выплата заработной платы производится накануне этого дня.

8.3. Обо всех дополнительных выплатах и расчетах заработной платы работники извещаются директором ЧУДО «ЦОКМ».

9. Размер заработной платы работников (преподавателей) при совмещении профессий и исполнении обязанностей временно отсутствующего работника

9.1. Приказом директора ЧУДО «ЦОКМ» по согласованию с работником на работника могут быть временно возложены дополнительные обязанности по другой должности либо обязанности временно отсутствующего работника, за исполнение которых производится доплата за совмещение должностей или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника.

9.2. Размер доплат за совмещение должностей или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника определяется по соглашению сторон трудового договора и оформляется в виде дополнительного соглашения к трудовому договору либо в виде приказа, в котором работник ставит свою подпись об ознакомлении.

9.3. Доплата к заработной плате выплачивается способом начисления денежных средств и в срок выплаты основной заработной платы работника.

9.4. Работа в сверхурочное время оплачивается в размерах установленных трудовым законодательством РФ. Приказом директора ЧУДО «ЦОКМ» размер доплат (премий) может быть увеличен.

9.5. По заявлению работника в связи со сложившейся семейной ситуацией, болезнью близкого родственника, иной уважительной причиной или случаем, предусмотренным действующим законодательством, по приказу директора ЧУДО «ЦОКМ» может быть выдана материальная помощь в размере, определенном в приказе.

10. Заключительные положения

10.1. Настоящее Положение вступает в силу с момента его утверждения приказом директора ЧУДО «ЦОКМ» и действует бессрочно.

10.2. Настоящее Положение применяется к трудовым отношениям, возникшим до вступления его в действие в части улучшения положения работников.

10.3. Текст настоящего Положения подлежит доведению до сведения работников ЧУДО «ЦОКМ».