Частное Учреждение Дополнительного Образования «Центр развития Образования и Культуры молодежи»

Рекомендована педагогическим советом ЧУДО «ЦОКМ» (Протокол №1 от 01. 09. 2020 г.)

УТВЕРЖДАЮ: Директор ЧУДО «ЦОКМ» ______С.Н. Лапинская 01. 09. 2020 г. Приказ № 09/ОД от 01. 09. 2020 г.

Положение об общем собрании трудового коллектива Частного Учреждения Дополнительного Образования «Центр развития Образования и Культуры молодежи»

І. Общие положения

- 1.1. Общее собрание членов трудового коллектива (далее Собрание) Частного Учреждения Дополнительного Образования «Центр развития Образования и Культуры молодежи» (далее Центр) является органом самоуправления.
- 1.2. Общее собрание создается в целях развития и совершенствования образовательной деятельности Центра, а также расширения коллегиальных форм управления на основании Устава Центра.
- 1.3. Основной задачей Общего собрания является коллегиальное решение важных вопросов жизнедеятельности трудового коллектива Центра.
- 1.4. Общее собрание работает в тесном контакте с другими органами самоуправления, а также с различными организациями и социальными институтами вне Центра, являющимися социальными партнёрами в реализации образовательных целей и задач Центра.
- 1.5. В своей деятельности Общее собрание руководствуется действующим законодательством, Уставом Центра и настоящим Положением.

П. Компетенция

- 2.1. К исключительной компетенции Собрания относится:
- принятие Устава Центра, изменений и дополнений к нему;
- обсуждение информации директора о перспективах развития Центра;
- обсуждение и принятие Правил внутреннего трудового распорядка по представлению директора Центра;
- -обсуждение и принятие Положения об организации работы по охране труда и обеспечению безопасности образовательного процесса;
- -обсуждение и принятие Положения о системе оплаты труда и стимулировании работников;
- рассмотрение кандидатур работников Центра к награждению;
- -иные локальные акты Центра, содержащие нормы трудового права.
- 2.2. Собрание может рассмотреть и другие вопросы жизнедеятельности Центра или передавать данные полномочия другим органам самоуправления.

III. Состав и порядок работы

В состав Общего собрания входят все сотрудники, для которых ЧУДО «ЦОКМ» является основным местом работы, а также педагоги дополнительного образования, работающие по договорам возмездного оказания услуг.

- 3.1. Общее собрание собирается директором Центра один раз в течение учебного года и правомочно при наличии на нем более половины сотрудников Центра.
- 3.2. Внеочередной созыв Собрания может произойти по требованию директора Центра или по заявлению 1/3 членов Собрания по данному в письменном виде.
- 3.3. Собрание ведет председатель, избираемый из числа участников. На Собрании избирается также секретарь, который ведет всю документацию и сдает ее в архив в установленном порядке. Председатель и секретарь Общего собрания избираются сроком на один учебный год.
- 3.4. Решения принимаются открытым голосованием. Решение Собрания считается принятым, если за него проголосовало не менее половины присутствующих на собрании. При равном количестве голосов решающим является голос председателя Собрания.
- 3.5. Каждый участник Собрания имеет право:
- потребовать обсуждения Собранием любого вопроса, касающегося деятельности Центра, если его поддержит не менее 1/3 членов Собрания;
- при несогласии с решением Собрания высказывать свое мнение, которое должно быть занесено в протокол.
- 3.6. Решения Собрания, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством, после утверждения его директором Центра являются обязательными для исполнения всеми участниками образовательного процесса.
- 3.7. Все решения Собрания своевременно доводятся до сведения всех участников образовательного процесса.

IV. Документация и отчётность

Заседания Собрания оформляются протоколом, в которых фиксируется ход обсуждения вопросов, предложения и замечания участников Собрания. Протоколы подписываются председателем и секретарем.

4.1. Документация Общего собрания постоянно хранится в делах Центра и передается по акту.